**Проект изменений и дополнений в Коллективный договор**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ пункта** | **Действующая редакция** | **Новая редакция** | **Примечание** |
| 1.13. | Действие иных положений Коллективного договора распространяется на работников, от имени которых он не заключался, при условии, что они выразят согласие на это в письменной форме. | **Действие положений Коллективного договора, предусмотренных пунктами 2.1.21., 4.1.3., 4.1.5., 4.1.7., 4.1.9., 4.1.10, 4.1.15., 4.1.20., 4.1.24, 4.1.27., 5.1.12., 6.2.6., 6.2.8., 7.1.5., 7.1.7., 7.2.2., 7.2.4., 7.3.15., 7.3.16, применяется только в отношении членов профсоюза.**  Действие иных положений Коллективного договора распространяется на работников, от имени которых он не заключался, при условии, что они выразят согласие на это в письменной форме.  **Работники организации, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые профсоюзом.** | П. 51 Соглашения между главным управлением образования Гродненского областного исполнительного комитета и Гродненской областной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2019-2022 годы |
| 5.1.12. | Оказывать семье погибшего на производстве по вине Нанимателя работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременную материальную помощь из средств Нанимателя в размере 10 годовых заработных плат погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествовавшего несчастному случаю, а работнику, утратившему профессиональную трудоспособность по вине Нанимателя в результате несчастного случая на производстве, - единовременную материальную помощь в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.  Лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, Наниматель выплачивает выходное пособие в размере одного среднемесячного заработка. | Оказывать семье погибшего на производстве по вине Нанимателя работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременную материальную помощь из средств Нанимателя в размере 10 годовых заработных плат погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествовавшего несчастному случаю, а работнику, утратившему профессиональную трудоспособность по вине Нанимателя в результате несчастного случая на производстве, - единовременную материальную помощь в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.  Лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным **пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь**, Наниматель выплачивает выходное пособие в размере одного среднемесячного заработка. | Ст. 48 Трудового кодекса РБ |
| 6.1.5. | Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с сохранением среднего дневного заработка за счет средств Нанимателя при условии, что они заняты на работе каждый день в течение полной пятидневной или шестидневной рабочей недели, продолжительность которой установлена в соответствии со статьями 111-114 Трудового кодекса Республики Беларусь, и дети воспитываются и проживают в семье. Не допускается перенос и суммирование этих дней для дальнейшего предоставления их в совокупности | Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день **без сохранения заработной платы, ~~при условии, что они заняты на работе каждый день в течение полной пятидневной или шестидневной рабочей недели, продолжительность которой установлена в соответствии со статьями 111-114 Трудового кодекса Республики Беларусь, и дети воспитываются и проживают в семье~~.** Не допускается перенос и суммирование этих дней для дальнейшего предоставления их в совокупности. | Ст. 265 Трудового кодекса РБ |
| 7.1.5. | Обеспечить дополнительное добровольное страхование медицинских расходов, а также медицинское обслуживание работников университета при наличии предусмотренных сметой средств Нанимателя в соответствии с локальными нормативными правовыми актами. | Обеспечить дополнительное добровольное страхование медицинских расходов, а также медицинское обслуживание работников университета при наличии предусмотренных сметой средств Нанимателя в соответствии с локальными **~~нормативными~~** правовыми актами. |  |
| 7.3.5. | Признать общежитиями смешанного типа (для проживания одиноких граждан и семей):  Общежитие № 1 (г.Гродно, ул. Социалистическая, 66);  Общежитие № 2 (г.Гродно, ул. Доватора, 27);  Общежитие № 3 (г.Гродно, БЛК, 3);  Общежитие № 4 (г.Гродно, ул. Пролетарская, 16);  Общежитие № 5 (г.Гродно, ул. Лиможа, 27 корпус 1).  В общежитиях смешанного типа с согласия местных исполнительных и распорядительных органов могут быть выделены жилые помещения для проживания семей обучающихся, работников и других лиц. | Признать общежитиями смешанного типа (для проживания одиноких граждан и семей):  Общежитие № 1 (г.Гродно, ул. Социалистическая, 66);  Общежитие № 2 (г.Гродно, ул. Доватора, 27);  Общежитие № 3 (г.Гродно, БЛК, 3);  Общежитие № 4 (г.Гродно, ул. Пролетарская, 16);  Общежитие № 5 (г.Гродно, ул. Лиможа, 27 корпус 1);  **Общежитие № 6 (г.Гродно, ул. Дубко, 20).**  В общежитиях смешанного типа с согласия местных исполнительных и распорядительных органов могут быть выделены жилые помещения для проживания семей обучающихся, работников и других лиц. |  |
| 9.3.3. | *Стороны пришли к соглашению:*  Систематический контроль за выполнением Коллективного договора осуществляют Профком, Наниматель, комиссия по контролю за выполнением Коллективного договора. | Систематический контроль за выполнением Коллективного договора осуществляют Профком, Наниматель, комиссия по контролю за выполнением Коллективного договора.  **Комиссия по контролю за выполнением Коллективного договора в случае выявления нарушения информирует Профком и Нанимателя в течение 7 календарных дней с даты выявления. Сторона Коллективного договора, допустившая нарушение Коллективного договора, обязана предпринять меры по его устранению и уведомить об этом вторую сторону.** |  |

**Приложения к Коллективному договору**

|  |
| --- |
| ***Приложения 1***  Положение о стимулирующих выплатах работникам учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» |
| ***Приложения 2***  Положение об оказании материальной помощи и единовременной выплате на оздоровление работникам учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» |
| ***Приложения 3***  Положение о моральном и материальном стимулировании работников учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов, за сбор и сдачу лома и отходов черных и цветных металлов |
| ***Приложения 4 Новая редакция***  **Положение о порядке улучшения жилищных условий работников учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»** |
| ***Отменить действие Приложение 5***  **Положение о выделении путевок на оздоровление и санаторно-курортное лечение работникам учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»** |
| ***Приложение 6 в новой редакции***  **Порядок представления работников учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» и иных лиц к поощрениям** |
| ***Приложение 7***  Перечень должностей (профессий) структурных подразделений, для которых по условиям работы применяется суммированный учет рабочего времени |
| ***Приложение 8***  Перечень профессий и должностей работников учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы», включая обособленные структурные подразделения, которым бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты по установленным нормам. |
| ***Приложение 9***  Перечень профессий и должностей работников учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы», в том числе обособленных структурных подразделений, которые обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работ, связанных с загрязнением кожных покровов |
| ***Приложение 10***  Перечень профессий и должностей работников учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы», которым по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда предоставляется дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и дополнительный отпуск за особый характер работ. |
| ***Приложение 11***  Перечень профессий и должностей работников учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы», которым по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда установлены доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. |
| ***Приложение 12***  **План мероприятий по охране труда на 2021 год** |
| ***Приложения 13***  Положение о звании «Ветеран труда Гродненского государственного университета имени Янки Купалы» |
| ***Приложения 14***  Положение о звании «Почетный ветеран труда Гродненского государственного университета имени Янки Купалы» |
| ***Приложения 15***  Положение о премировании работников учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»  Пункт 2.1. изложить в следующей редакции:   * 1. Премиальный фонд формируется:      1. за счет средств республиканского бюджета и внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в размере **20%** от суммы окладов работников;      2. за счет внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении университета, при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате за товары (работы, услуги). |
| ***Приложение 16 (новая редакция)***  **Положение о премировании работников Гуманитарного колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»** |
| ***Приложение 17 (новая редакция)***  **Положение о стимулирующих выплатах работникам Гуманитарного колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»** |
| ***Приложение 18 (новая редакция)***  **Положение об оказании материальной помощи и единовременной выплате работникам Гуманитарного колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»** |
| ***Приложение 19***  Положение о порядке и условиях премирования работников Волковысского колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»  Раздел 2 изложить в следующей редакции:  «Источниками средств, направленных на премирование, являются:   * 1. средства, выделяемые на премирование работников в размере **20 %** от суммы окладов работников;   2. средства от внебюджетной деятельности колледжа в размерах, предусмотренных законодательством.» |
| ***Приложение 20***  Положение об оказании материальной помощи и единовременной выплате работникам Волковысского колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»   1. Дополнить п. 1.3.5. абзацем 2 следующего содержания:   «**Если работник принят в колледж по основному месту работы с неполным рабочим временем, то остаток неиспользованных средств, предусмотренных на оказание материальной помощи, выплачивается пропорционально занимаемой штатной единице»**.   1. дополнить п.2.3.1. абзацем 2 следующего содержания:   «размер единовременной выплаты на оздоровление (ЕВО), как правило, при уходе в трудовой отпуск (отпуск) педработникам, которым устанавливаются нормы часов педнагрузки за ставку, будет определяться из расчета 0,5 оклада с **учетом педнагрузки»**. |
| ***Приложение 21***  Положение о порядке и условиях установления надбавок стимулирующего характера к окладам работников Волковысского колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»   1. исключить раздел 6 «Надбавка за сложность и напряженность труда»; 2. дополнить п. 4.1. «**Заместителям директора по учебной работе, воспитательной работе, производственному обучению»** подпунктом 4.1.12 следующего содержания:   «за руководство экспериментальной и инновационной деятельностью в сфере образования – до 50%».   1. дополнить раздел 4 пунктами 4.23.-4.25.следующего содержания:   **«4.23. Инженеру-программисту**:  4.23.1. обеспечение технической поддержки информационных систем, программ и приложений в сети Интернет колледжа – до 10 %.  4.23.2. оперативное устранение возникающих сбоев в работе ПЭВМ на рабочих местах специалистов и компьютерных классах – до 20 %.  4.23.3. оказание квалифицированной помощи комиссии по государственным закупкам в приобретении колледжем ПЭВМ – до 20 %».  4.24 **Архивариусу:**  4.24.1. Оформление и поддержание в актуальном состоянии цифрового каталога дело производства колледжа – до 20%  4.24.2. Оказание помощи руководителям подразделения по составлению номенклатуры дел- до 20%  4.24.3. Оперативность при подборе и предоставлении по поступающим запросам необходимой информации – до 10%  4.25 – **работникам колледжа, осуществляющим профориентационную деятельность** – до 50 %.  4. дополнить п.4.9. подпунктом 4.9.5. следующего содержания:  «4.9. **Заведующему библиотекой, библиотекарю** - за напряженный объем работы с книжным фондом при приеме учебников за учебный год (в июне), а также при выдаче учебных пособий на новый учебный год (в сентябре) – до 10 %.»   1. внести изменения в п. 4.18.5. и изложить его в следующей редакции:   «4.18.5. работникам рабочих профессий (а именно уборщикам служебных помещений) за обеспечение своевременного проведения противоэпидемических мероприятий – **до 30 %.»**   1. внести изменения в п. 4.19.2. и изложить его в следующей редакции:   «4.19.2. **Администратору сайта** – до **50 %.»**   1. внести изменения в п. 4.21. и изложить его в следующей редакции:   «4.21 **работникам осуществляющим организацию и проведение закупок для нужд колледжа:**  4.21.1 председателю комиссии – до 30 %.  4.21.2 членам комиссии – до 15 %.  **4.21.3 секретарю комиссии – до 30 %.»**  7. пункт 4.5. дополнить подпунктом 4.5.19 следующего содержания:  «4.5.19. За привлечение спонсорской помощи, направленной на укрепление материально-технической базы колледжа – до 20 %»   1. Пункт 4.5.14. изложить в следующей редакции:   «4.5.14. имеющим степень:  магистра – до 10 процентов;  кандидата – до 20 процентов;  **лица, освоившие образовательную программу аспирантуры с присвоением научной квалификации «Исследователь» - до 10 %»**. |
| ***Приложение 22***  Положение об установлении надбавок за характер труда педагогическим работникам Волковысского колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»  В п.2.2. исключить слова «руководителям из числа педагогических работников» согласно Постановлению Министерства образования РБ от 25.11.2020 г №286 «О порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций» |
| ***Приложение 23***  Положение о премировании работников Лидского колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»  Раздел 2 изложить в следующей редакции:  «2.1. Премиальный фонд формируется:  2.1.1. за счет бюджетных средства, выделяемые на премирование работников (**20 %** от суммы окладов работников);  2.1.2. за счет экономии средств, предусмотренных н оплату труда (направляется на дополнительное премирование работников к праздникам);  2.1.3. за счет средств от внебюджетной деятельности колледжа в размерах, предусмотренных законодательством (**20%** от суммы окладов работников по каждому виду внебюджетной деятельности).» |
| ***Приложение 24***  Положение об оказании материальной помощи работникам Лидского колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» |
| ***Приложение 25***  Положение о стимулирующих выплатах работникам Лидского колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» |
| ***Приложение 26***  Положение о премировании работников Технологического колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»  Подпункт 2.1.1. изложить в следующей редакции:  «2.1.1. средств, предусматриваемых в соответствующих бюджетах, в размере **20 процентов** от суммы окладов работников» |
| ***Приложение 27***  Положение о стимулирующих выплатах (надбавки) и компенсирующих (доплаты) выплатах работникам Технологического колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» |
| ***Приложение 28***  Положение об оказании материальной помощи и единовременной выплате работникам Технологического колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» |
| ***Приложение 29***  Положение о премировании работников Института повышения квалификации и переподготовки кадров учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»  Пункт 2.1.1. изложить в следующей редакции:  «за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в размере **20** **процентов** от суммы окладов работников» |
| ***Приложение 30***  Положение о стимулирующих выплатах работникам Института повышения квалификации и переподготовки кадров учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» |
| ***Приложение 31***  Положение об оказании материальной помощи и единовременной выплате работникам Института повышения квалификации и переподготовки кадров учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» |