**Проект изменений и дополнений в Коллективный договор**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ пункта** | **Действующая редакция** | **Новая редакция** | **Примечание** |
| 1.13. | Действие иных положений Коллективного договора распространяется на работников, от имени которых он не заключался, при условии, что они выразят согласие на это в письменной форме. | **Действие положений Коллективного договора, предусмотренных пунктами 2.1.21., 4.1.3., 4.1.5., 4.1.7., 4.1.9., 4.1.10, 4.1.15., 4.1.20., 4.1.24, 4.1.27., 5.1.12., 6.2.6., 6.2.8., 7.1.5., 7.1.7., 7.2.2., 7.2.4., 7.3.15., 7.3.16, применяется только в отношении членов профсоюза.** Действие иных положений Коллективного договора распространяется на работников, от имени которых он не заключался, при условии, что они выразят согласие на это в письменной форме.**Работники организации, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые профсоюзом.**  | П. 51 Соглашения между главным управлением образования Гродненского областного исполнительного комитета и Гродненской областной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2019-2022 годы |
| 5.1.12. | Оказывать семье погибшего на производстве по вине Нанимателя работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременную материальную помощь из средств Нанимателя в размере 10 годовых заработных плат погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествовавшего несчастному случаю, а работнику, утратившему профессиональную трудоспособность по вине Нанимателя в результате несчастного случая на производстве, - единовременную материальную помощь в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.Лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, Наниматель выплачивает выходное пособие в размере одного среднемесячного заработка. | Оказывать семье погибшего на производстве по вине Нанимателя работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременную материальную помощь из средств Нанимателя в размере 10 годовых заработных плат погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествовавшего несчастному случаю, а работнику, утратившему профессиональную трудоспособность по вине Нанимателя в результате несчастного случая на производстве, - единовременную материальную помощь в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.Лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным **пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь**, Наниматель выплачивает выходное пособие в размере одного среднемесячного заработка. | Ст. 48 Трудового кодекса РБ |
| 6.1.5. | Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с сохранением среднего дневного заработка за счет средств Нанимателя при условии, что они заняты на работе каждый день в течение полной пятидневной или шестидневной рабочей недели, продолжительность которой установлена в соответствии со статьями 111-114 Трудового кодекса Республики Беларусь, и дети воспитываются и проживают в семье. Не допускается перенос и суммирование этих дней для дальнейшего предоставления их в совокупности | Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день **без сохранения заработной платы, ~~при условии, что они заняты на работе каждый день в течение полной пятидневной или шестидневной рабочей недели, продолжительность которой установлена в соответствии со статьями 111-114 Трудового кодекса Республики Беларусь, и дети воспитываются и проживают в семье~~.** Не допускается перенос и суммирование этих дней для дальнейшего предоставления их в совокупности. | Ст. 265 Трудового кодекса РБ |
| 7.1.5. | Обеспечить дополнительное добровольное страхование медицинских расходов, а также медицинское обслуживание работников университета при наличии предусмотренных сметой средств Нанимателя в соответствии с локальными нормативными правовыми актами. | Обеспечить дополнительное добровольное страхование медицинских расходов, а также медицинское обслуживание работников университета при наличии предусмотренных сметой средств Нанимателя в соответствии с локальными **~~нормативными~~** правовыми актами. |  |
| 7.3.5. | Признать общежитиями смешанного типа (для проживания одиноких граждан и семей):Общежитие № 1 (г.Гродно, ул. Социалистическая, 66);Общежитие № 2 (г.Гродно, ул. Доватора, 27);Общежитие № 3 (г.Гродно, БЛК, 3);Общежитие № 4 (г.Гродно, ул. Пролетарская, 16);Общежитие № 5 (г.Гродно, ул. Лиможа, 27 корпус 1).В общежитиях смешанного типа с согласия местных исполнительных и распорядительных органов могут быть выделены жилые помещения для проживания семей обучающихся, работников и других лиц. | Признать общежитиями смешанного типа (для проживания одиноких граждан и семей):Общежитие № 1 (г.Гродно, ул. Социалистическая, 66);Общежитие № 2 (г.Гродно, ул. Доватора, 27);Общежитие № 3 (г.Гродно, БЛК, 3);Общежитие № 4 (г.Гродно, ул. Пролетарская, 16);Общежитие № 5 (г.Гродно, ул. Лиможа, 27 корпус 1);**Общежитие № 6 (г.Гродно, ул. Дубко, 20).**В общежитиях смешанного типа с согласия местных исполнительных и распорядительных органов могут быть выделены жилые помещения для проживания семей обучающихся, работников и других лиц.  |  |
| 9.3.3. | *Стороны пришли к соглашению:*Систематический контроль за выполнением Коллективного договора осуществляют Профком, Наниматель, комиссия по контролю за выполнением Коллективного договора.  | Систематический контроль за выполнением Коллективного договора осуществляют Профком, Наниматель, комиссия по контролю за выполнением Коллективного договора. **Комиссия по контролю за выполнением Коллективного договора в случае выявления нарушения информирует Профком и Нанимателя в течение 7 календарных дней с даты выявления. Сторона Коллективного договора, допустившая нарушение Коллективного договора, обязана предпринять меры по его устранению и уведомить об этом вторую сторону.**  |  |

**Приложения к Коллективному договору**

|  |
| --- |
| ***Приложения 1***Положение о стимулирующих выплатах работникам учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» |
| ***Приложения 2*** Положение об оказании материальной помощи и единовременной выплате на оздоровление работникам учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» |
| ***Приложения 3*** Положение о моральном и материальном стимулировании работников учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов, за сбор и сдачу лома и отходов черных и цветных металлов |
| ***Приложения 4 Новая редакция*****Положение о порядке улучшения жилищных условий работников учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»**  |
| ***Отменить действие Приложение 5*****Положение о выделении путевок на оздоровление и санаторно-курортное лечение работникам учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»** |
| ***Приложение 6 в новой редакции*****Порядок представления работников учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» и иных лиц к поощрениям** |
| ***Приложение 7***Перечень должностей (профессий) структурных подразделений, для которых по условиям работы применяется суммированный учет рабочего времени |
| ***Приложение 8***Перечень профессий и должностей работников учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы», включая обособленные структурные подразделения, которым бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты по установленным нормам. |
| ***Приложение 9***Перечень профессий и должностей работников учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы», в том числе обособленных структурных подразделений, которые обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работ, связанных с загрязнением кожных покровов |
| ***Приложение 10***Перечень профессий и должностей работников учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы», которым по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда предоставляется дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и дополнительный отпуск за особый характер работ. |
| ***Приложение 11***Перечень профессий и должностей работников учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы», которым по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда установлены доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. |
| ***Приложение 12*** **План мероприятий по охране труда на 2021 год** |
| ***Приложения 13***Положение о звании «Ветеран труда Гродненского государственного университета имени Янки Купалы» |
| ***Приложения 14***Положение о звании «Почетный ветеран труда Гродненского государственного университета имени Янки Купалы» |
| ***Приложения 15*** Положение о премировании работников учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»Пункт 2.1. изложить в следующей редакции:* 1. Премиальный фонд формируется:
		1. за счет средств республиканского бюджета и внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в размере **20%** от суммы окладов работников;
		2. за счет внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении университета, при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате за товары (работы, услуги).
 |
| ***Приложение 16 (новая редакция)*****Положение о премировании работников Гуманитарного колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»** |
| ***Приложение 17 (новая редакция)*****Положение о стимулирующих выплатах работникам Гуманитарного колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»** |
| ***Приложение 18 (новая редакция)*****Положение об оказании материальной помощи и единовременной выплате работникам Гуманитарного колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»** |
| ***Приложение 19*** Положение о порядке и условиях премирования работников Волковысского колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»Раздел 2 изложить в следующей редакции:«Источниками средств, направленных на премирование, являются:* 1. средства, выделяемые на премирование работников в размере **20 %** от суммы окладов работников;
	2. средства от внебюджетной деятельности колледжа в размерах, предусмотренных законодательством.»
 |
| ***Приложение 20*** Положение об оказании материальной помощи и единовременной выплате работникам Волковысского колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»1. Дополнить п. 1.3.5. абзацем 2 следующего содержания:

«**Если работник принят в колледж по основному месту работы с неполным рабочим временем, то остаток неиспользованных средств, предусмотренных на оказание материальной помощи, выплачивается пропорционально занимаемой штатной единице»**.1. дополнить п.2.3.1. абзацем 2 следующего содержания:

«размер единовременной выплаты на оздоровление (ЕВО), как правило, при уходе в трудовой отпуск (отпуск) педработникам, которым устанавливаются нормы часов педнагрузки за ставку, будет определяться из расчета 0,5 оклада с **учетом педнагрузки»**. |
| ***Приложение 21*** Положение о порядке и условиях установления надбавок стимулирующего характера к окладам работников Волковысского колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»1. исключить раздел 6 «Надбавка за сложность и напряженность труда»;
2. дополнить п. 4.1. «**Заместителям директора по учебной работе, воспитательной работе, производственному обучению»** подпунктом 4.1.12 следующего содержания:

«за руководство экспериментальной и инновационной деятельностью в сфере образования – до 50%».1. дополнить раздел 4 пунктами 4.23.-4.25.следующего содержания:

**«4.23. Инженеру-программисту**:4.23.1. обеспечение технической поддержки информационных систем, программ и приложений в сети Интернет колледжа – до 10 %.4.23.2. оперативное устранение возникающих сбоев в работе ПЭВМ на рабочих местах специалистов и компьютерных классах – до 20 %.4.23.3. оказание квалифицированной помощи комиссии по государственным закупкам в приобретении колледжем ПЭВМ – до 20 %».4.24 **Архивариусу:** 4.24.1. Оформление и поддержание в актуальном состоянии цифрового каталога дело производства колледжа – до 20%4.24.2. Оказание помощи руководителям подразделения по составлению номенклатуры дел- до 20%4.24.3. Оперативность при подборе и предоставлении по поступающим запросам необходимой информации – до 10%4.25 – **работникам колледжа, осуществляющим профориентационную деятельность** – до 50 %.4. дополнить п.4.9. подпунктом 4.9.5. следующего содержания:«4.9. **Заведующему библиотекой, библиотекарю** - за напряженный объем работы с книжным фондом при приеме учебников за учебный год (в июне), а также при выдаче учебных пособий на новый учебный год (в сентябре) – до 10 %.»1. внести изменения в п. 4.18.5. и изложить его в следующей редакции:

«4.18.5. работникам рабочих профессий (а именно уборщикам служебных помещений) за обеспечение своевременного проведения противоэпидемических мероприятий – **до 30 %.»**1. внести изменения в п. 4.19.2. и изложить его в следующей редакции:

«4.19.2. **Администратору сайта** – до **50 %.»**1. внести изменения в п. 4.21. и изложить его в следующей редакции:

«4.21 **работникам осуществляющим организацию и проведение закупок для нужд колледжа:**4.21.1 председателю комиссии – до 30 %.4.21.2 членам комиссии – до 15 %.**4.21.3 секретарю комиссии – до 30 %.»**7. пункт 4.5. дополнить подпунктом 4.5.19 следующего содержания:«4.5.19. За привлечение спонсорской помощи, направленной на укрепление материально-технической базы колледжа – до 20 %»1. Пункт 4.5.14. изложить в следующей редакции:

«4.5.14. имеющим степень:магистра – до 10 процентов;кандидата – до 20 процентов;**лица, освоившие образовательную программу аспирантуры с присвоением научной квалификации «Исследователь» - до 10 %»**. |
| ***Приложение 22*** Положение об установлении надбавок за характер труда педагогическим работникам Волковысского колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»В п.2.2. исключить слова «руководителям из числа педагогических работников» согласно Постановлению Министерства образования РБ от 25.11.2020 г №286 «О порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций» |
| ***Приложение 23*** Положение о премировании работников Лидского колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»Раздел 2 изложить в следующей редакции:«2.1. Премиальный фонд формируется:2.1.1. за счет бюджетных средства, выделяемые на премирование работников (**20 %** от суммы окладов работников);2.1.2. за счет экономии средств, предусмотренных н оплату труда (направляется на дополнительное премирование работников к праздникам);2.1.3. за счет средств от внебюджетной деятельности колледжа в размерах, предусмотренных законодательством (**20%** от суммы окладов работников по каждому виду внебюджетной деятельности).» |
| ***Приложение 24***Положение об оказании материальной помощи работникам Лидского колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» |
| ***Приложение 25*** Положение о стимулирующих выплатах работникам Лидского колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» |
| ***Приложение 26*** Положение о премировании работников Технологического колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»Подпункт 2.1.1. изложить в следующей редакции:«2.1.1. средств, предусматриваемых в соответствующих бюджетах, в размере **20 процентов** от суммы окладов работников»  |
| ***Приложение 27*** Положение о стимулирующих выплатах (надбавки) и компенсирующих (доплаты) выплатах работникам Технологического колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» |
| ***Приложение 28*** Положение об оказании материальной помощи и единовременной выплате работникам Технологического колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» |
| ***Приложение 29***Положение о премировании работников Института повышения квалификации и переподготовки кадров учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»Пункт 2.1.1. изложить в следующей редакции:«за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в размере **20** **процентов** от суммы окладов работников» |
| ***Приложение 30***Положение о стимулирующих выплатах работникам Института повышения квалификации и переподготовки кадров учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» |
| ***Приложение 31***Положение об оказании материальной помощи и единовременной выплате работникам Института повышения квалификации и переподготовки кадров учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» |